

Pembangunan organisasi pendidikan

Sinopsis:

Perubahan sentiasa berlaku secara dalaman atau luaran. Manusia dan persekitaran berubah untuk kesenangan, kesempurnaan dan kesinambungan kehidupan. Pembangunan organisasi merujuk kepada perubahan dalam organisasi melalui beberapa siri dan aktiviti terancang untuk mencapai matlamat business. Buku ini membincangkan konsep pembangunan organisasi secara terperinci merujuk kepada situasi universiti, kolej, sekolah dan institusi pendidikan lain. Ianya sesuai untuk pengurus dan pembuat polisi organisasi yang memerlukan perubahan demi berdaya saing dalam business mereka. Bab awal menerangkan secara ringkas pembangunan dan perubahan organisasi serta konsep intervensi yang boleh dilaksanakan sebagai strategi perubahan terancang. Bab–bab seterusnya menerangkan secara lebih terperinci setiap komponen konsep dan kaedah yang boleh dilaksanakan untuk menangani isu–isu perubahan. Pembaca boleh mengenal pasti isu dalam organisasi masing–masing dan kemudian membuat keputusan memilih pendekatan yang sesuai untuk menangani perkara tersebut.

Pembangunan organisasi pendidikan

Kandungan:

Prakata

1 PENGENALAN KONSEP

Pengenalan

Mengurus Perubahan

Kualiti Perubahan

Strategi Perubahan

Pelan Tindakan

Tahap Intervensi

Reka Bentuk

Faktor Kontingensi

Kontingensi Perubahan Situasi

Kontingensi Perubahan Matlamat

Pembangunan Berasaskan Kemanusiaan

Proses Kemanusiaan

Sumber Manusia

Pembangunan Berasaskan Struktur Organisasi

Pembangunan Berasaskan Strategi

2 KEMANUSIAAN

Pengenalan

Reka Bentuk Organisasi

Kepimpinan

Komunikasi

Latihan

Penentangan

Implikasi

3 STRUKTUR ORGANISASI

Pengenalan

Struktur Organisasi

Proses Penyusunan Semula

4 PENYERTAAN STAF

Pengenalan

Faktor Kepimpinan

Pendekatan Hubungan Industri

Motivasi

Komunikasi Berkesan

Perubahan Sistem

5 REKA BENTUK KERJA

Pengenalan

Reka Bentuk Kerja

Penjuruteraan Semula

Motivasi

Teori Keadilan

Teori Harapan

Kesimpulan

6 PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

Pengenalan

Program Pembangunan

Peringkat Program

7 PENGURUSAN PRESTASI

Pengenalan

Perancangan

Pengorganisasian

Kepimpinan

Pengawalan

Penilaian

Motivasi Pekerja

Program Penghargaan Pekerja

Program Penglibatan Pekerja

Program Gaji Berubah

Pelan Gaji Berdasarkan Kemahiran

Cabaran

Pekerja Bermasalah

Pekerja Berjaya

Masalah Minda Kaku

8 STRATEGIK

Pengenalan

Konsep Strategi

Proses

Misi

Persekitaran

Pilihan Strategi

9 PENUTUP

Pengenalan

Sistem dan Sekolah

Pengurusan Pejabat

Pengurusan Hal Ehwal Pelajar

Pengurusan Disiplin

Pengurusan Akademik

Panitia Mata Pelajaran

Jadual Waktu

Pengurusan Kokurikulum

Pengurusan Pusat Sumber

Faktor Realisasi Sistem

Pengawalan

Globalisasi

Aplikasi Globalisasi

Teknologi Maklumat

Kes Mahathir

Transformasi Organisasi

Ciri

Perubahan Budaya

Keberkesanan Budaya Organisasi

Organisasi Reka Bentuk Kendiri

Kesimpulan

RUJUKAN

INDEKS