

Undang-undang pekerjaan: huraian dan panduan terhadap akta kerja 1955

Sinopsis:

Akta Kerja 1955 merupakan perundangan utama yang mengurus dan mengawal selia hubungan berdasarkan kontrak perkhidmatan antara majikan dengan pekerja di sektor swasta. Buku ini menghuraikan dengan jelas peruntukan Akta Kerja 1955 berpandukan keputusan kehakiman dan contoh-contoh yang sesuai. Secara tidak langsung, buku ini juga menerangkan hak dan liabiliti majikan dan pekerja di sisi undang-undang serta dasar tenaga manusia di Malaysia.

Buku ini sesuai sebagai panduan kepada pelajar institusi pengajian tinggi dan juga memenuhi keperluan pekerja dan majikan terutama mereka yang terlibat dalam pengurusan sumber manusia dan kesatuan sekerja.

Undang-undang pekerjaan: huraian dan panduan terhadap akta kerja 1955

Kandungan:

Prakata

Senarai Kes

Senarai Singkatan

BAB 1 PENGENALAN

Pendahuluan

Objektif Akta Kerja

Kesimpulan

BAB 2 SKOP PERLINDUNGAN

Pendahuluan

Terpakai di Malaysia Barat Sahaja

Terpakai kepada Pekerja yang Didefinisikan dalam Akta

Terpakai kepada Majikan yang Didefinisikan oleh Akta

Terpakai kepada Pekerja yang Diambil Bekerja di Bawah Kontrak Perkhidmatan

Kesimpulan

BAB 3 UPAH

Pendahuluan

Defisi Upah

Tempo Upah

Masa Pembayaran Upah

Pembayaran Upah Atas Penamatan Kontrak

Penyata Upah

Ketidakhadiran Kerja kerana Pemenjaraan atau Kehadiran di Mahkamah

Pendahuluan Upah

Potongan daripada Upah

Sistem Membayar Upah

Syarat Membelanjakan Upah

Faedah ke atas Pendahuluan

Sekatan Tempat Upah Dibayar

Saraan Selain Upah

Keutamaan Gaji

Tanggungjawab Kontraktor dan Prinsipal terhadap Upah

Kesimpulan

BAB 4 WAKTU KERJA

Pendahuluan

Waktu Kerja

Kuasa Ketua Pengarah Memanjangkan Waktu Kerja Normal

Kedadaan yang membenarkan Bekerja Melebihi Waktu Kerja Normal

Definisi Lebih Masa

Bayaran Kerja Lebih Masa

Had Maksimum Waktu Kerja Pekerja Syif dalam Sehari

Bilangan Hari Kerja Maksimum Pekerja Estet

Kesimpulan

BAB 5 HARI REHAT

Pendahuluan

Bilangan dan Tempoh Hari Rehat

Tempoh Hari Rehat untuk Pekerja Syif

Bolehkah Hari Rehat Dikumpulkan?

Penyediaan Jadual dan Notis

Simpanan dan Pemeriksaan Jadual

Kerja pada Hari Rehat

Bayaran Bekerja pada Hari Rehat

Bayaran Kerja Lebih Masa pada Hari Rehat

Bayaran untuk Pekerja Atas Kadar Ikut Kerja

Kesimpulan

BAB 6 HARI KELEPASAN

Pendahuluan

Hak Pekerja terhadap Hari Kelepasan

Notis Hari Kelepasan

Hari Kelepasan Bertindih dengan Cuti Sakit atau Cuti Tahunan

Ketidakhadiran Sebelum atau Selepas Hari Kelepasan

Kadar Bayaran Hari Kelepasan

Kadar Bayaran Bekerja pada Hari Kelepasan

Kerja Lebih Masa pada Hari Kelepasan

Hak terhadap Elaun Perjalanan

Hari Kelepasan Jatuh pada Setengah Hari Kerja

Kesimpulan

BAB 7 CUTI TAHUNAN

Pendahuluan

Bilangan Cuti Tahunan

Cuti tahunan Merupakan Cuti Tambahan

Cuti Tahunan Bertindih dengan Cuti Sakit/Cuti Bersalin

Bila Cuti Tahunan Boleh Diambil

Kesan Penamatan Kontrak ke Atas Cuti Tahunan

Kadar Bayaran Cuti Tahunan

Kontrak Ditamatkan Sebelum Sempat Mengambil Cuti Tahunan

Cuti Tanpa Gaji

Kesimpulan

BAB 8 CUTI SAKIT

Pendahuluan

Syarat Mendapat Cuti Sakit

Bilangan Cuti Sakit Tanpa Hospitalisasi

Bilangan Cuti Sakit Jika Hospitalisasi

Syarat untuk Cuti Sakit Berbayar

Kadar Bayaran Cuti Sakit

Cuti Sakit Bertindih dengan Cuti Bersalin

Cuti Sakit Bertindih dengan Cuti Tahunan

Cuti Sakit Bertindih dengan Hari Kelepasan

Cuti Sakit Bertindih dengan Hari Rehat

Sakit Berpanjangan

Kesimpulan

Contoh Rekod Sijil Cuti Sakit

BAB 9 PERLINDUNGAN BERSALIN

Pendahuluan

Tempoh Kelayakan Cuti Bersalin dan Hak Mendapat Elaun Bersalin

Cuti Bersalin Tanpa Elaun Bersalin

Bila Cuti Bersalin Bermula

Implikasi Cuti Bersalin Lebih Awal daripada Tempoh yang Ditetapkan

Kelayakan untuk Menerima Elaun Bersalin

Kadar Elaun Bersalin

Tuntutan Elaun Bersalin daripada Lebih Dua Majikan

Masa Pembayaran Elaun Bersalin

Pembayaran Elaun kepada Penama Atas Kematian Pekerja Wanita

Kehilangan Elaun Bersalin

Format dan Penyerahan Notis

Halangan Memecat dalam Tempoh Cuti Bersalin

Penamatan dengan Bayaran Indemniti

Syarat-syarat yang Berlawanan Adalah terbatal

Kesalahan dan Denda

Syarat Mengambil Bekerja Wanita

Kesimpulan

BAB 10 PENAMATAN KONTRAK PERKHIDMATAN

Pendahuluan

Kontrak Perkhidmatan Mesti bertulis dan Mempunyai Klausula Penamatan

Penamatan Kontrak Perkhidmatan Berdasarkan Tempoh dan Kerja

Penamatan Kontrak dengan Notis oleh Pekerja

Penamatan Kontrak dengan Notis oleh Majikan

Penamatan Kontrak Tanpa Notis dengan Membayar Indemniti

Penamatan Kontrak Tanpa Notis Disebabkan Pelanggaran yang Disengajakan

Penamatan Kontrak Tanpa Notis oleh Majikan atas Sebab-sebab Khas

Penamatan Kontrak Tanpa Notis oleh Pekerja kerana Diancam Bahaya

Pembayaran Upah Atas Penamatan Kontrak Biasa

Pembayaran Upah Atas Penamatan Kontrak Tanpa Notis oleh Majikan

Pembayaran Upah Atas Penamatan Kontrak Tanpa Notis oleh Pekerja

Kesimpulan

BAB 11 PENGURANGAN TENAGA KERJA

Pendahuluan

Isu Pengurangan Tenaga Kerja di Malaysia

Tindakan Pengurangan Akibat Lebihan Tenaga Kerja

Situasi yang Membenarkan Proses Pengurangan Tenaga Kerja

Tatacara untuk Keharmonian Perusahaan

Langkah untuk Mengelakkan Pengurangan Pekerja

Langkah Wajib Jika Pengurangan Terpaksa dilakukan

Prinsip LIFO

Tanggungjawab Majikan Melaporkan Tindakan Pemberhentian Pekerja

Notis Penamatan Kontrak Perkhidmatan

Faedah Penamatan

Bayaran Faedah Penamatan

Kesimpulan

BAB 12 SALAH LAKU

Pendahuluan

Definisi Salahlaku

Klasifikasi Salahlaku

Siasatan Domestik

Kesimpulan

Lampiran

Rujukan

Indeks