

Melaksanakan pengurusan keselamatan menyeluruh: keselamatan, kesihatan, dan daya saing dalam pasaran global

Sinopsis:

Buku Melaksanakan Pengurusan Keselamatan Menyeluruh menyediakan liputan yang komprehensif tentang segala maklumat yang diperlukan oleh pelajar dan pengamal untuk menjadi seorang pengurus, jurutera, juruteknik, penyelia, dan pekerja yang banyak pengetahuan tentang keselamatan menyeluruh dan kesihatan. Kerajaan menekankan agar peraturan keselamatan dan kesihatan dipatuhi sepenuhnya. Pengguna mahukan produk yang selamat digunakan dan kemudahan tempat menerima perkhidmatan yang selamat. Pekerja memerlukan persekitaran kerja yang selamat dan sihat bagi membolehkan mereka menyumbang khidmat terbaik. Akhir sekali, organisasi mahukan semua pekerjanya memberikan prestasi terbaik sepanjang masa supaya organisasi terbabit mampu berdaya saing dalam pasaran global. Segala kehendak ini memerlukan pendekatan Pengurusan Keselamatan Menyeluruh (TSM) bagi mengurus persekitaran kerja. Semua konsep asas tentang Pengurusan Keselamatan Menyeluruh dibincangkan dengan panjang lebar dalam buku ini. Selain itu, perhatian khusus turut diberikan kepada tajuk penting berikut:

- Model pelaksanaan TSM
- Jawatankuasa Pemandu TSM dan peranannya
- Fasilitator TSM dan peranannya
- Pasukan projek pembaikan (PPP) dan peranannya
- Penubuhan pasukan dan kerja berpasukan untuk keselamatan dan kesihatan
- Pembaikan berterusan persekitaran kerja
- Penyerahan kuasa kepada pekerja bagi memperbaiki persekitaran kerja
- Perancangan strategi untuk keselamatan dan kesihatan
- Mengenal pasti dan menghapuskan bahaya keselamatan dan kesihatan

Melaksanakan pengurusan keselamatan menyeluruh: keselamatan, kesihatan, dan daya saing dalam pasaran global

Kandungan:

PENGENALAN

Gambaran Keseluruhan TSM

Apa itu TSM?

Merealisasikan TSM

Unsur Asas TSM

Rasional TSM

Melaksanakan TSM: Sebuah Model

LANGKAH SATU

Mendapatkan Komitmen Eksekutif

TSM Sebagai Perubahan Budaya

Komitmen Eksekutif: Suatu Kemestian

Mencapai Komitmen Eksekutif

Mengekalkan Komitmen Eksekutif

LANGKAH DUA

Menubuhkan Jawatankuasa Pemandu TSM

Peranan dan Tanggungjawab Jawatankuasa Pemandu

Komposisi Jawatankuasa Pemandu

Peranan Fasilitator TSM terhadap Kumpulan

LANGKAH TIGA

Membentuk Jawatankuasa Pemandu Menjadi Sebuah Pasukan

Pembentukan Pasukan dan Jawatankuasa Pemandu

Peringkat dalam Pembentukan Pasukan

Ciri Pasukan Berkesan

Faedah Kerja Berpasukan

Masalah Berpasukan

Tanggungjawab Ahli Pasukan

Menilai Keperluan untuk Memantapkan Pasukan

Rancangan Latihan Berpasukan yang Dicadangkan

LANGKAH EMPAT

Memberikan Latihan Kesedaran Keselamatan dan Kesihatan Kepada Jawatankuasa Pemandu TSM

Rasional Melatih Jawatankuasa Pemandu

Siapa Pengendali Latihan?

Kurikulum Kesedaran Keselamatan dan Kesihatan

LANGKAH LIMA

Menghasilkan Visi dan Prinsip Panduan Keselamatan dan Kesihatan Organisasi

Takrifan Visi Keselamatan dan Kesihatan

Tujuan Visi Keselamatan dan Kesihatan

Ciri Visi Keselamatan dan Kesihatan

Menghasilkan Visi Keselamatan dan Kesihatan

Takrifan Prinsip Panduan

Tujuan Prinsip Panduan

Menghasilkan Prinsip Panduan

LANGKAH ENAM

Menghasilkan Misi dan Objektif Umum Keselamatan dan Kesihatan Organisasi

Misi: Takrifan dan Matlamat

Menghasilkan Misi

Rasional Objektif Umum

Ciri Objektif Umum

Menyediakan Objektif Umum

Objektif Umum sebagai Jambatan

LANGKAH TUJUH

Berkomunikasi dan Memberitahu

Rasional Berkomunikasi dan Memberitahu

Mengapa Perlu Tunggu untuk Berkomunikasi?

Siapa yang Perlu Diberitahu dan Bagaimana

Kaedah Berkomunikasi

Pembentangan secara Pita Video

Perlunya Maklum Balas

LANGKAH LAPAN

Mengenal Pasti Kekuatan serta Kelemahan Keselamatan dan Kesihatan Organisasi

Rasional Mengenal Pasti Kekuatan dan Kelemahan

Siapa yang Membuat Penentuan?

Memfaatkan Kekuatan

Menangani Kelemahan

LANGKAH SEMBILAN

Mengenal Pasti Penyokong dan Penentang Keselamatan dan Kesihatan

Rasional Mengenal Pasti Penyokong dan Penentang

Ciri Penyokong dan Penentang

Peringatan yang Perlu Dipatuhi

LANGKAH SEPULUH

Menanda Aras Persepsi Awal Pekerja terhadap Persekitaran Kerja

Rasional Menilai Sikap

Bagaimana Menilai Persepsi

Menggunakan Maklum Balas Pekerja

Mengulangi Proses

LANGKAH SEBELAS

Menyesuaikan Pelaksanaan dengan Organisasi

Rasional Menyesuaikan Pelaksanaan

Merancang Baki Pelaksanaan

Menggabungkan Kitar N-R-L-S-S

LANGKAH DUA BELAS

Mengenal Pasti Projek Pembaikan Khusus

Rasional Berhati-hati Memilih Projek

Kriteria Pemilihan Projek

Mentakrif Kandungan dan Skop Projek

Menentukan Jumlah Projek yang Perlu Dilaksanakan pada Peringkat Permulaan

LANGKAH TIGA BELAS

Menubuh, Melatih, dan Mengaktifkan Pasukan Projek Pembaikan

Komposisi Pasukan

Contoh Pasukan Projek Pembaikan (PPP)

Hubungan PPP dengan Jawatankuasa Pemandu

Kriteria Keahlian Pasukan

Kurikulum Latihan

Waktu Latihan

Pengaktifan Pasukan

Pemudahcaraan TSM

LANGKAH EMPAT BELAS

Mengaktifkan Gelung Maklum Balas

Takrifan Gelung Maklum Balas

Maklum Balas PPP kepada Jawatankuasa Pemandu

Kekerapan dan Format Maklum Balas PPP

Maklum Balas daripada Jawatankuasa Pemandu kepada PPP

Maklum Balas Pekerja tentang Pembaikan

Nilai Maklum Balas Pekerja

Kaedah Pengumpulan Maklum Balas

Menggunakan Maklum Balas Pekerja

Perhatian terhadap Maklum Balas Pekerja

LANGKAH LIMA BELAS

Membina Budaya TSM

Takrifan Budaya TSM

Menghargai Budaya TSM

Mengenal Pasti dan Menghapuskan Halangan Organisasi

LAMPIRAN A

Senarai Semak Pencegahan Bahaya

Indeks