

Pengenalan psikologi industri dan organisasi

Sinopsis:

Buku ini menerangkan penggunaan kaedah, prinsip, dan pengetahuan psikologi dalam pekerjaan. Setiap industri menekankan pekerjaan yang berkesan supaya produktiviti boleh dipertingkatkan. Namun, matlamat ini tidak akan tercapai sekiranya pekerjaanya tidak efektif. Oleh itu, keberkesanan pekerjaan memerlukan pekerja yang dapat memenuhi keperluannya. Buku ini turut mengengahkan pandangan ahli psikologi, serta cadangan penyelesaian ke arah peningkatan keberkesanan pekerjaan. Pembaca boleh menjadikan buku ini sebagai panduan dalam kerja-kerja pengurusan industri. Oleh itu, buku ini bukan sahaja sesuai di baca oleh pelajar institusi pengajian tinggi, juga untuk mereka yang terlibat dalam pengurusan industri.

Pengenalan psikologi industri dan organisasi

Kandungan:

Prakata

BAB 1 PEKERJAAN DAN PERKEMBANGAN PSIKOLOGI I/O

Kepentingan Pekerjaan kepada Manusia

Tingkah Laku Negatif dalam Pekerjaan

Pengurusan Pekerjaan

BAB 2 PENYELIDIKAN DALAM PSIKOLOGI I/O

Keperluan Penyelidikan Psikologi I/O

Had-had dalam Kajian Psikologi I/O

Penyelidikan Sainifik

BAB 3 PEMILIHAN PEKERJA 1: MODEL PEMILIHAN, ANALISIS KERJA, PEREKRUTAN, DAN KRITERIA PEMILIHAN

Kepentingan Pemilihan Pekerja

Model Pemilihan Pekerja

Analisis Kerja

BAB 4 PEMILIHAN PEKERJA 2: PERAMAL, KEPUTUSAN PEMILIHAN, DAN PENEMPATAN PEKERJA

Kualiti Peramal dan Kriteria

Peramal Subjektif

Peramal Objektif

BAB 5 PENILAIAN PRESTASI

Kepentingan Penilaian Prestasi

Penentu Prestasi Kerja

Proses Penilaian Prestasi

BAB 6 LATIHAN DAN PEMBANGUNAN PEKERJA

Definisi Latihan dan Pembangunan Pekerja

Latihan dan Pembelajaran

Rasional Menyediakan Latihan

Rujukan

Indeks