

## Tingkah laku organisasi, pengenalan tingkah laku individu

### Sinopsis:

Buku Tingkah Laku Organisasi: Pengenalan Tingkah Laku Individu menggarap perspektif tingkah laku individu dalam organisasi. Dalam sesebuah organisasi, manusia adalah salah satu komponen utama yang berfungsi sebagai aset penting bagi pembangunan organisasi. Justeru, dalam mengurus organisasi, seseorang itu perlu memahami dan mengurus manusia dengan baik. Sehubungan dengan itu, buku ini membicarakan faktor asas yang mempengaruhi tingkah laku seseorang individu dalam sesebuah organisasi seperti biografi, kebolehan, personaliti, pembelajaran, persepsi, sikap, kepuasan kerja dan motivasi kerja.

Buku ini sesuai untuk rujukan para pelajar yang mengikuti mata pelajaran Tingkah Laku Organisasi di maktab, kolej dan universiti. Buku ini juga sesuai dijadikan bahan bacaan umum, terutama bagi para pengurus dan penyelia untuk menambahkan kefahaman tentang tingkah laku individu dalam organisasi.

Tingkah laku organisasi, pengenalan tingkah laku individu

Kandungan:

Penghargaan

Pendahuluan

Bab 1 Pengenalan Tingkah Laku Organisasi

Definisi Organisasi

Ciri-ciri Organisasi

Bab 2 Globalisasi dan Pengurusan Tingkah Laku Organisasi

Perkampungan Global

Proses Globalisasi

Bab 3 Penyelidikan Tingkah Laku Organisasi

Permasalahan Tingkah Laku dalam Organisasi

Penyelidikan Saintifik

Bab 4 Biografi, Kebolehan, Personaliti dan Pembelajaran

Ciri-ciri Biografi

Kebolehan

Bab 5 Persepsi

Konsep Persepsi

Kepentingan Persepsi

Bab 6 Sikap

Definisi Sikap

Komponen Sikap

Bab 7 Motivasi

Definisi dan Ciri-ciri Motivasi

Komponen Motivasi

Rujukan

Indeks