

Bahagian 5:

Kesimpulan – Bagaimana meningkatkan motivasi kerja

Lima cara untuk memaksimumkan motivasi kerja.

1. Pastikan cita – cita anda sentiasa ada.

Semangat untuk kerja adalah tinggi apabila insentif untuk membuktikan diri sendiri adalah tinggi. Walaubaimana pun, pengurusan cita – cita akan merosakan semangat kerja dan melemahkan anda.

2. Ketahui bagaimana untuk mendapatkan dari A ke B.

Keliru dan matlamat yang tidak pasti merupakan factor utama penurunan motivasi kerja. Rancang perjalanan kerja dengan baik seperti adakah anda mampu mencapainya, perlukah bantuan dari akan lain dan masa yang diperlukan.

3. Dapatkan pengalaman.

Jika anda tidak tahu untuk melakukannya, dapatkan seseorang yang pernah lakukan kerja tersebut. Tiru dirinya dan kemudian berkembang dengan cara anda sendiri. Gunakan segala sumber yang ada seperti laman web, buku, rakan sekerja, kawan dan profesional. Ambil masa untuk belajar dari kesilapan mereka dan bukan anda.

4. Tetapkan batasan.

Jika pekerjaan itu mengambil masa, sama ada anda terlebih lakukan atau tidak melakukannya dengan betul. Pastikan badan dan otak anda menerima rehat secukupnya. Letakkan batasan pada tahap mana anda boleh melakukan kerja. Bijak bahagikan masa untuk perhubungan dan masa untuk bekerja serta masa untuk keperluan penting dalam kehidupan kerja anda. Bekerjasama dalam satu pasukan dan janganlah mementingkan diri sendiri.

5. Tingkatkan keupayaan sendiri.

Kadang kala kita terlalu sibuk mendidik dan memajukan orang lain dan terlupa untuk meningkatkan kemahiran sendiri. Tingkatkan kemahiran sendiri seperti anda lakukan terhadap

pasukan anda atau terhadap rakan. Ambil masa untuk mengkaji apa yang anda inginkan dalam hidup dan rancang kemajuan peribadi.

Gunakanlah tip - tip ini untuk meningkatkan motivasi kerja anda! Hasilkan kerja yang terbaik dan masih sempat untuk bersama orang tersayang.

Ringkasnya, mengekalkan motivasi pekerja bukanlah suatu perkara susah jika pertama, anda dapat mengenalpasti anda tidak akan dapat 'membelinya' dan kedua, anda memikirkan keperluan pekerja seperti mana untuk diri anda sendiri. Sesungguhnya ia akan menjana motivasi kerja yang tinggi pada pekerja dan anda sendiri!